

## 1. OBJETIVO

O objetivo desta Norma é definir os atos e atividades considerados como Corrupção pela Companhia, as quais devem ser integralmente evitadas, bem como instruir tanto ao público interno, quanto terceiros que atuam em nome da Companhia e suas controladas, direta ou indiretamente, como identificá-las e evitá-las, apresentar as responsabilidades de cada agente no processo de identificação e prevenção de tais atos e atividades e as consequências para a Companhia e para cada um dos indivíduos envolvidos. Esta Norma se aplica a todas as Companhias.

## 2. DEFINIÇÕES E SIGLAS

**ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA** – É o conjunto dos órgãos públicos federais, estaduais ou municipais, incluindo os Poderes Legislativo, Judiciário e Executivo, bem como das organizações de direito público: autarquias, fundações públicas, escolas e universidades públicas, institutos de pesquisas públicos, hospitais públicos, empresas públicas, sociedades de economia mista, agências reguladoras, etc.

**AGENTE INTERMEDIÁRIO:** Toda pessoa que realiza negócios em nome da InterCement frente a outras entidades.

**COMPANHIA e/ou INTERCEMENT** – InterCement Participações S/A e suas controladas direta ou indiretamente.

**CONTRAPARTE** – Participante do negócio. Um negócio tem vários participantes que negociam entre si, sendo cada um deles contraparte de todos os outros. Por exemplo, o vendedor é contraparte do comprador e vice-versa.

**CONTRATO SENSÍVEL** – Contratos onde pode haver em maior ou menor grau uma interação direta ou indireta com a administração pública, como por exemplo contratos de transporte, estudos ambientais, contratos de engenharia civil, patrocínios, etc.

**CORRUPÇÃO** – Entrega, oferta, promessa ou feito de se oferecer algo para obter vantagem ou uma expectativa de vantagem em determinada negociação, abuso de poder ou autoridade, por

uma pessoa, para obter vantagens para si ou para outra pessoa, tirando vantagem do poder atribuído. A forma mais comum de corrupção é o suborno. É importante ressaltar que nenhuma forma de corrupção é aceita pela Companhia e todas as suas formas são combatidas. O pagamento de um suborno a qualquer pessoa – é proibido.

**ENTIDADES GOVERNAMENTAIS** – Para fins desta Norma, uma entidade governamental refere-se a empresas comerciais, instituições, agências, departamentos e órgãos de propriedade ou controlados pelo governo e outras entidades públicas (quer a participação ou controle seja total ou parcial), inclusive instituições de pesquisa, universidades e hospitais.

**FUNCIONÁRIO PÚBLICO ou FUNCIONÁRIO DO GOVERNO ou ainda AGENTE PÚBLICO** – Todos os funcionários de empresas públicas ou controladas pelo governo, podendo ser: (i) Diretores e funcionários de qualquer Entidade Governamental em nível nacional, estadual, regional, municipal ou local, inclusive os dirigentes eleitos; (ii) Qualquer pessoa física agindo temporariamente de forma oficial para ou em nome de qualquer Entidade Governamental (como, por exemplo, um consultor contratado por uma agência governamental); (iii) Diretores e funcionários de empresas com participação do governo; (iv) Pessoa ocupante ou candidatos a cargos políticos em qualquer nível, partidos políticos e quadro político, e seus representantes; (v) Diretores, funcionários ou representantes oficiais de qualquer organização pública internacional, como o Banco Mundial, as Nações Unidas e o Fundo Monetário Internacional; e (vi) Familiares dessas pessoas. Em suma, é qualquer pessoa que, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, exerça cargo, emprego ou função pública em órgãos ou entidades nacionais ou internacionais, incluindo da União, Distrito Federal, Estados ou Municípios, assim como pessoas jurídicas controladas, direta ou indiretamente, pela União, Distrito Federal, Estado ou Município. Inclui os Agentes Políticos.

**GESTOR(ES)** – Pessoa responsável da Companhia por administrar e gerir determinado projeto, seja ele um contrato, uma operação de fusão e aquisição ou de mercado de capitais, um processo de consultoria, ou processos de qualquer outra natureza. Pode ser Gestor a pessoa com cargo de média gestão (coordenador) ou nível hierárquico superior (gerente ou diretor), nunca uma pessoa de nível hierárquico inferior.

**PESSOA POLITICAMENTE EXPOSTA (PPE)** – São funcionários públicos que exercem ou tenham exercido funções ou cargos públicos relevantes nos últimos cinco anos. Incluindo seus

familiares ou pessoas com vínculo próximo também são considerados pessoas politicamente expostas. Para tais fins, são considerados familiares ou parentes em linha direta até o 4º grau de parentesco, o(a) esposo(a), companheiro e/ou filhos de companheiros.

**PROFISSIONAL(IS):** Todos aqueles que estabelecem qualquer relação de trabalho com a(s) Companhia(s), independente de seu cargo, função, atividade ou tempo de trabalho.

**SUBORNO** – Oferta, doação, promessa, recebimento de qualquer coisa que tenha valor para influenciar uma decisão de fazer negócios com a Companhia e assim dar à Companhia uma vantagem indevida. Um aspecto importante da definição de “suborno” é o objetivo do pagamento. Leis anticorrupção proíbem o pagamento de qualquer coisa de valor para obtenção de negócios, manutenção de negócios ou para obter qualquer vantagem inadequada. Mesmo se a Companhia tiver o direito legal de uma atitude do governo, como receber um reembolso ou licença, o pagamento de um suborno para obter este direito ainda é proibido.

**TERCEIRO:** Toda pessoa física ou jurídica que participe de uma ou mais relações comerciais com as Companhias, incluindo fornecedores, prestadores de serviços, intermediários, representantes ou demais Terceiros contratados para agir em nome, interesse ou benefício das Companhia. Exemplos: advogado, assessor, consultor, contratado ou subcontratado, despachante, distribuidor, empreiteiro, fabricante, intermediário, laboratório, representante, revendedor, fornecedor, cliente.

**VANTAGEM OU PAGAMENTO INDEVIDO/FACILITADOR** – Oferta, doação, promessa, pagamento ou benefício a Terceiros, Funcionário Público, funcionários do governo ou agentes públicos, para agilizar a execução de uma ação ou serviço e/ou assegurar uma ação ou serviço a que esta pessoa não deveria ter direito. Podem ser considerados vantagens ou pagamentos indevidos qualquer tipo de lucro, ganho, privilégio ou benefício ilícito ao qual o recebedor não faça jus: dinheiro, presentes, viagens, entretenimento, ofertas de emprego, refeições, contribuições ilegais para campanhas, patrocínio inadequado de eventos, bolsas de estudo, artigos de luxo, joias ou pedras preciosas, contribuições beneficentes, etc. Por exemplo, pagamentos: (i) não regulares e oficiais destinados à obtenção de autorizações, licenças e outros documentos oficiais, aprovações regulamentares; (ii) para bloquear a participação de um concorrente em licitações; (iii) para reduzir indevidamente impostos; (iv) para evitar indevidamente encargos ou taxas aduaneiras; (v) para processamento de documentos governamentais, como vistos e ordens de serviço; (vi) para prestação de serviços de telefonia; fornecimento de água e energia elétrica de forma indevida, etc.

### 3. RESPONSABILIDADES E ATRIBUIÇÕES

#### **Da área de Auditoria, Riscos e *Compliance*:**

- i. Implementar e divulgar esta Norma, em conjunto com a área jurídica, bem como propor a sua atualização de acordo com as especificações da legislação local, os desenvolvimentos do mercado e a experiência na sua adoção;
- ii. Realizar treinamentos necessários para disseminação e conhecimento da Norma para Profissionais e Terceiros que possuem relacionamento com Funcionário Público e atuam em nosso nome;
- iii. Realizar a disseminação da Norma e práticas internas para os Terceiros, representantes que atuam e representam a Companhia, bem como para clientes e fornecedores que possuem relacionamento comercial;
- iv. Identificar possíveis atos de Corrupção com Funcionários Públicos ou privados e, se necessário e aprovado pela Comissão de Ética e *Compliance*, acionar investigação forense. Em caso de adoção de procedimentos especiais os mesmos deverão ser discutidos na Comissão de Ética e *Compliance*;
- v. Suportar as demais áreas com consultorias e agendas específicas relacionadas aos temas dessa Norma;
- vi. Definir, estruturar e implementar ferramentas e/ou mecanismos para cumprimento da presente Norma;
- vii. Informar e divulgar para o RH sobre os Treinamentos mínimos necessários;
- viii. Supervisionar o cumprimento da presente Norma através de procedimentos de auditoria interna sempre que necessário.

#### **Da área Jurídica:**

- i. Em conjunto com a área de Auditoria, Riscos e *Compliance*, implementar e manter atualizada esta Norma de acordo com as especificações da legislação local;
- ii. Em conjunto com a área de Auditoria, Riscos e *Compliance*, realizar os treinamentos necessários para o conhecimento e garantia do cumprimento desta Norma;
- iii. Prestar consultoria às demais áreas da Empresa nos temas relacionados a esta Norma;
- iv. Em conjunto com a área de Auditoria, Riscos e *Compliance*, definir e supervisionar o monitoramento do cumprimento da presente Norma.

**Da área de Recursos Humanos:**

- i. Organizar e assegurar que todos os profissionais recebam os treinamentos necessários e periódicos de acordo com a indicação da área de Auditoria, Riscos e Compliance.
- ii. Conduzir processos de comunicação relacionados a esta Norma em conjunto com a área de Auditoria, Riscos e Compliance.

**Da Comissão de Ética e *Compliance*:**

- i. Apurar suspeitas de infração a esta Norma e à legislação aplicável;
- ii. Aprovar as alterações/revisões da Norma enviadas pela área de Auditoria, Riscos e *Compliance*.

**Do Comitê de Auditoria, Riscos e *Compliance* (CARC):**

- i. Assessorar o Conselho de administração na avaliação dos resultados das análises trazidas a seu conhecimento associadas aos Atos de Corrupção reportados/identificados.

**Do Conselho de Administração (CAD):**

- i. Promover a conscientização e cultura dos Profissionais da Companhia e Terceiros para cumprir esta Norma;
- ii. Garantir os recursos necessários para a efetiva conscientização sobre a Norma;

**Dos Gestores:**

- i. Assegurar que os Profissionais sob sua gestão realizem os Treinamentos de anticorrupção;
- ii. Comunicar à área de Auditoria, Riscos e *Compliance* quando tiver conhecimento de possíveis situações Corrupção;
- iii. Disseminar o conteúdo dessa Norma para orientar os Profissionais sob sua responsabilidade sigam às regras e diretrizes constantes da presente Norma, à legislação trabalhista, tributária, contábil, processos e procedimentos, licenças;
- iv. Manter todos os seus documentos, da Companhia, ou que possam influenciar a Companhia, incluindo-se aqui passaportes, documentos dos veículos, dos imóveis, licenças que sua área supervisiona ou administra etc. na mais perfeita ordem e devidamente atualizados, evitando assim quaisquer questionamentos sobre a regularidade dos mesmos.

**Dos Profissionais:**

- i. Conhecer, seguir, respeitar e disseminar o conteúdo desta Norma;
- ii. Seguir as políticas, normas e procedimentos.

## 4. CRITÉRIOS E REGRAS

### 4.1. Diretrizes Específicas

Conforme determina a legislação em vigor, o descumprimento das leis que tratam de atos prejudiciais contra a administração e patrimônio públicos pode resultar em sérias penalidades administrativas e pecuniárias para a Companhia, e/ou para os profissionais e/ou terceiros, eventualmente envolvidos. Este descumprimento pode também provocar impactos reputacionais para as Companhias, seus gestores e Profissionais.

#### a) Atos de corrupção

É terminantemente proibida aos profissionais ou terceiros que atuam em nome da Companhia a prática de oferecimento de vantagem indevida, de qualquer natureza ou espécie a qualquer pessoa, incluindo mas não se limitando à Funcionário Público, Entidade Governamental ou terceiros

Todos os profissionais da Companhia e os terceiros que atuam em seu nome estão proibidos de participar de forma ativa, passiva, coparticipativa, incentivando, aprovando, pagando, fornecendo, retransmitindo, encobrendo, cooperando ou de qualquer forma possibilitando, seja de forma ativa ou passiva a prática de suborno para qualquer Funcionário Público para influenciar ou recompensar qualquer ação oficial ou decisão de tal pessoa em benefício de qualquer das Companhias.

#### É terminantemente proibido:

- todo e qualquer Pagamento Indevido;
- toda e qualquer influência imprópria sobre Funcionários Públicos;
- aceitar a indicação de terceiros por Funcionários Públicos;
- firmar contratos com terceiros que não contenham cláusulas obrigacionais de cumprimento das leis contra atos prejudiciais contra a administração e patrimônios públicos;
- praticar qualquer ato prejudicial à Administração Pública nacional ou estrangeira ou que viole os compromissos internacionais assumidos pelo Brasil referentes ao combate à corrupção;
- ofertar presentes, benefícios, hospitalidade e contribuições a Agentes Públicos, Políticos ou Pessoas Politicamente Expostas, independentemente se há ou não a intenção de influenciar ou compensar impropriamente a realização ou a abstenção da prática de um ato ou decisão oficial.

Aqui também se entende o suborno como sendo o pagamento indevido para a realização de uma venda, manutenção de um negócio, fidelização de um cliente, obtenção de um contrato e similares.

***A confirmação dessa prática implicará em ações disciplinares, o que pode incluir demissão por justa causa.***

Sem prejuízo do disposto nesta Norma, as diretrizes dispostas no Código de Conduta da Companhia devem ser seguidas integralmente.

Como mencionado acima, vantagens Indevidas oferecidas a Funcionários Públicos também podem ser decorrentes de:

#### **b) Refeições**

Não é permitido oferecer refeições a Funcionários Públicos ou Terceiros para influenciar ou compensar impropriamente a realização ou a abstenção da prática de um ato ou decisão oficial.

As refeições eventualmente compartilhadas com funcionários públicos ou a terceiros não devem gerar qualquer tipo de sentimento de reciprocidade e/ou serem entendidas como alguma influência no processo decisório.

Em todas as situações deve-se assegurar que os registros de gastos associados com refeições nestas situações sejam precisos e claramente reflitam a verdadeira razão do gasto. Em hipótese alguma, poderá ser fornecido dinheiro em espécie a qualquer pessoa, inclusive Funcionário Público.

#### **c) Viagens e Entretenimento**

Não é permitido oferecer viagens ou entretenimento a Funcionários Públicos independentemente se há ou não a intenção de influenciar ou compensar impropriamente a realização ou a abstenção da prática de um ato ou decisão oficial, como compensação para qualquer benefício à Companhia. Oferecer viagens e/ou entretenimento frequentes para um Funcionário Público pode ser um sinal indicativo de atividade imprópria e, portanto está proibido.

Para maiores informações, consulte também a Norma de Presentes, Hospitalidades, Doação e Patrocínio.

**d) Presentes e Cortesias**

É vedado ofertar/dar ou receber presentes ou cortesias de qualquer valor, ou qualquer tipo de vantagem para entidade governamental ou funcionários públicos. Sem prejuízo do disposto nesta Norma, as diretrizes sobre Presentes e Cortesias dispostas no Código de Conduta da Companhia devem ser seguidas integralmente.

Para maiores informações, consulte também a Norma de Presentes, Hospitalidades, Doação e Patrocínio.

**e) Contribuições e Doações**

Para informações, Consulte a Norma de Presentes, Hospitalidades, Doação e Patrocínio.

**f) Patrocínios**

Para informações, consulte a Norma de Presentes, Hospitalidades, Doação e Patrocínio.

**g) Fusões e Aquisições**

Na aquisição de qualquer empresa ou na celebração de qualquer contrato de integração de negócio pela Companhia, o processo de conformidade prévio à aprovação dessas operações, deve incluir necessariamente uma análise da conformidade do alvo de aquisição/contratação às leis contra atos lesivos contra a administração e patrimônio públicos especialmente à Lei Anticorrupção.

A Companhia deve previamente:

- Realizar diligências específicas para verificar se as pessoas jurídicas envolvidas nas operações de fusão e Aquisição possuem histórico de prática de atos lesivos previstos na Lei n. 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e outros ilícitos relacionados a Corrupção e fraude a licitações e Contratos administrativos.
- Realizar diligências para verificar se os sócios das pessoas jurídicas envolvidas nas operações de fusão e Aquisição possuem histórico de prática de ilícitos relacionados a Corrupção e Fraude a licitações e Contratos administrativos.

Caso o resultado das diligências indique a presença de histórico de prática de atos relacionados à Corrupção e fraude a licitações e Contratos administrativos, a Companhia deve:



- Identificar quais foram os desdobramentos jurídicos e qual o plano de mitigação para lidar com o tema;
- Envolver a área de Auditoria, Riscos e *Compliance* na decisão sobre realização ou não da operação.

#### **h) Livros e Registros Contábeis**

Em relação aos livros e registros, a Empresa deverá:

- mantê-los de forma que reflitam de maneira precisa e justa todas as transações e sua essência;
- estabelecer controles contábeis para oferecer garantia razoável de que as transações são registradas de forma correta.
- registrar apropriadamente todas as transações de forma fiel e exata de todos os documentos originais, incluindo faturas, recibos e relatórios de despesas, e não somente os livros contábeis;
- nunca incluir documentos falsos ou enganosos;
- nunca realizar lançamentos contábeis inadequados, ambíguos ou fraudulentos, e qualquer outro procedimento, técnica ou artifício contábil que possa ocultar ou de qualquer outra forma encobrir pagamentos ilegais.

Os pagamentos realizados a agentes intermediários entre a Companhia e a Administração Pública (tais como advogados, contadores, despachantes, consultores, entre outros) devem estar especificados em Contratos de prestação de serviços a serem devidamente lançados na contabilidade em contas específicas. Estes pagamentos ou contratos em nenhum caso podem servir para autorizar ações restringidas nos parágrafos anteriores desta Norma.

A Companhia deve **sempre**:

- Pautar suas ações nos mais altos índices éticos e de integridade, obedecendo as leis assim como os regulamentos intermos de cada um dos envolvidos na relação contratual. Essa responsabilidade estende-se a terceiros, pessoas jurídicas ou não, que atuam em nome da Companhia ou contratados por essa nos contratos administrativos e/ou licitações;

A Companhia, assim como terceiros que atuam em seu nome, devem sempre atuar de forma independente em processos licitatórios e contratos celebrados com a Administração Pública, o que inclui **NUNCA**:

- realizar acordos indevidos ou ilícitos para atuar de determinada forma;
- realizar pagamentos ou favores para se conseguir determinado benefício;
- impedir, perturbar, frustrar ou fraudar o caráter competitivo de procedimento licitatório público, bem como qualquer um de seus atos, processos ou contratos;
- afastar ou procurar afastar licitante, por meio de fraude ou oferecimento de vantagem de qualquer tipo;
- criar, de modo fraudulento ou irregular, pessoa jurídica para participar de licitação pública ou celebrar contrato administrativo;
- obter vantagem ou benefício indevido, de modo fraudulento, de modificações ou prorrogações de contratos celebrados com a administração pública, sem autorização em lei, no ato convocatório da licitação pública ou nos respectivos instrumentos contratuais; ou
- manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a administração pública.

#### **i) Interação com Agentes Públicos**

Para informações, consulte a Norma de Relacionamento com a Administração e com Agentes Públicos da Companhia

#### **j) Contratação de Agentes ou Ex-Agentes Públicos**

Para informações, consulte a Norma de Relacionamento com a Administração e com Agentes Públicos da Companhia.

#### **k) Contratos**

Todos os contratos com terceiros, incluindo Contratos onde haja a possibilidade de uma interação com a Administração Pública, de forma direta ou indireta, deve conter uma cláusula de cumprimento desta Norma de Anticorrupção e, caso se identifique algum ato de corrupção, o contrato deve ser rescindido imediatamente sem a aplicação de qualquer multa para a Companhia. com envolvimento das áreas de Auditoria, Riscos e *Compliance* e jurídica para avaliar eventuais impactos para a Companhia.

#### 4.2. Diretrizes Gerais

- As comissões permitidas são honorários de sucesso (*success fee*) para escritórios de advocacia e consultoria e pagamento de comissão para representantes comerciais estritamente dentro das políticas da Companhia.

Para cumprir esta Norma, os Profissionais não devem executar negócios se a:

- Contraparte propõe um esquema financeiro incomum, como por exemplo a solicitação de pagamento em conta bancária em país diferente daquele em que o serviço está sendo prestado ou solicitação de pagamento em mais de uma conta bancária, entre outros;
- Percepção que a doação para uma instituição de caridade a pedido de um Funcionário Público é uma troca para uma ação governamental.

Adicionalmente, devem estar atentos para sinais de alerta que podem indicar eventuais desvios, como por exemplo:

- Há suspeitas de prática de Suborno pela Contraparte;
- Contraparte pede uma comissão excessiva, em dinheiro ou de outra forma irregular;
- Contraparte é controlada por um Funcionário Público ou seus familiares ou tem um relacionamento próximo com o Administração Pública;
- Contraparte é recomendada por um Funcionário Público;
- Contraparte fornece ou requisita fatura ou outros documentos duvidosos;
- Contraparte se recusa a incluir, por escrito, em contratos e/ou documentos firmados com a Companhia, referência a medidas contra atos lesivos à administração e patrimônio públicos, especialmente medidas relacionadas à Lei Anticorrupção;

Suprimentos deverá identificar se os prestadores de serviço possuem interação com Agente Público e informar a área de Auditoria, Riscos e *Compliance* para que possa treiná-los em Anticorrupção.

Periodicamente e através da área de Auditoria, Riscos e *Compliance*, a Companhia verificará se os profissionais e/ou terceiros estão agindo de acordo com esta Norma e com as leis que tratam de atos lesivos contra a administração e patrimônio públicos.

Os Gestores deverão disseminar o conteúdo dessa norma para orientar os profissionais sob sua responsabilidade obedeçam às regras e diretrizes constantes da presente Norma, à legislação trabalhista, tributária, contábil, processos e procedimentos, licenças, etc.

Como forma de evitar eventuais práticas de corrupção, os gestores têm a responsabilidade e obrigatoriedade de manter todos os seus documentos, da Companhia, ou que possam influenciar a Companhia, incluindo-se aqui passaportes, documentos dos veículos, dos imóveis, licenças que sua área supervisiona ou administra, etc. na mais perfeita ordem e devidamente atualizados, evitando assim quaisquer questionamentos sobre a regularidade dos mesmos.

O profissional que tiver qualquer dúvida ou questão sobre a presente Norma e/ou alguma lei que trate de atos lesivos contra a administração e patrimônio públicos, deve pedir esclarecimentos ao seu Gestor imediato, a área de Auditoria, Riscos e *Compliance* ou a área Jurídica. E, **nunca** deve tomar decisões sem consultar a área jurídica ou de Auditoria, Riscos e *Compliance* da *Companhia*.

#### **4.3. Implementação e monitoramento do cumprimento desta Norma e legislação aplicável**

A fiscalização do estrito cumprimento desta Norma por todos os profissionais da Companhia e/ou qualquer terceiro que represente a Companhia, enfim, todos que estiverem atuando em nome da Companhia, incluirá processos de auditorias internas periódicas, programas de treinamento, inclusão de disposições contratuais de observância à Lei aplicável em contratos, bem como o controle interno e o monitoramento cuidadoso das atividades da Companhia, procedimentos e condutas.

Conversas telefônicas, e-mails, comunicadores internos, faxes e todas e quaisquer outras formas de comunicação, utilizando-se para tanto de ferramentas disponibilizadas pela Companhia poderão ser verificadas a qualquer tempo. O mesmo se dá para documentos físicos e eletrônicos de funcionários em seu local de trabalho, veículo da Companhia ou em suas ferramentas de trabalho como por exemplo, computadores e telefones.

A qualquer momento podem ser realizadas apurações administrativas internas, pela área de Auditoria, Riscos e *Compliance* com o apoio do Jurídico Corporativo e de advogados ou auditores externos, com o objetivo de verificar o cumprimento desta Norma.

#### **4.4. Da comunicação e treinamento**

Esta Norma deve ser amplamente comunicada a todos os profissionais da Companhia e divulgada nos canais oficiais da Companhia.

Casos de dúvida sobre o conteúdo desta Norma devem ser esclarecidos junto à área de Auditoria, Riscos e *Compliance* e a área Jurídica.

A não compreensão de qualquer ponto desta Norma não eximirá o profissional das consequências de seu descumprimento.

Todos os profissionais que estiverem diretamente ou indiretamente ligados a alguma situação de possível exposição ou interação com a Administração Pública e administração pública direta ou indireta ou ainda com Funcionários Públicos ou pessoas a eles ligados, devem ser treinados anualmente quanto ao adequado uso, aplicação e alcance desta Norma.

#### **4.5. Legislação aplicável, violação e mecanismos de punição e correção de infrações a esta Norma**

É responsabilidade de todos os profissionais da Empresa comunicar qualquer violação ou suspeita de violação a esta Norma.

As violações às leis contra atos lesivos à administração e patrimônio públicos ou práticas de atos de corrupção podem resultar em severas penalidades civis e administrativas para a Empresa e para os profissionais envolvidos.

Além das penalidades que são impostas pela legislação, violações a esta Norma podem ser punidas com sanções, incluindo, mas não se limitando, a rescisão de Contrato do Profissional, cliente, fornecedor, contratado, etc, advertência verbal e participação obrigatória em programas de treinamento, dentre outras, até a demissão por justa causa.

As suspeitas de infração a esta Norma e à legislação aplicável serão apuradas pela Comissão de Ética e *Compliance*.

Caso seja confirmada a infração, os administradores e/ou profissionais responsáveis estarão sujeitos à penalidades disciplinares internas, que serão impostas pela Companhia levando em consideração as circunstâncias de cada caso concreto, sem prejuízo das possíveis punições previstas em lei aplicáveis pelas autoridades públicas.

As penalidades aplicadas pela Companhia não limitam ou substituem eventuais penalidades impostas pelas autoridades públicas com base na lei aplicável, nem eliminam a responsabilização pessoal pelos danos causados à Companhia.

Violações a esta Norma e à legislação vigente não serão toleradas.

Sempre que uma irregularidade ou infração relativa aos temas desta Norma for evidenciada, a Companhia procurará informar os órgãos pertinentes da Administração Pública bem como a colaborar com eles na apuração de responsabilidades.

#### **4.6. Consequencias para as empresas envolvidas em atos de corrupção**

Multas: A Empresa estará sujeita a severas multas, que representam uma porcentagem relevante de seu faturamento bruto.

Reparação dos danos causados: Todo eventual dano causado, bem como o benefício indevidamente obtido por qualquer empresa envolvida em práticas de Corrupção, deve ser integralmente reparado e/ou restituído.

Risco reputacional: Questionamentos por práticas de corrupção tendem a ser amplamente divulgadas e geram uma publicidade extremamente negativa para a imagem das empresas envolvidas em práticas de Corrupção. Além disso, a Lei Anticorrupção determina que a decisão que condenar uma empresa em práticas de Corrupção seja publicada em jornais de grande circulação nacional.

Desperdício de recursos pela Empresa: As investigações por violação às leis contra atos lesivos à administração e patrimônio públicos e aos atos de corrupção geram um desperdício de recursos

materiais e pessoais por prolongados períodos de tempo, os quais poderiam ser utilizados de forma mais eficaz e benéfica para a empresa envolvida em práticas de Corrupção e seus profissionais.

Proibição de contratar com a Administração Pública: A empresa envolvida em práticas de Corrupção pode ser proibida de contratar com a Administração Pública, usualmente na não participação em processos licitatório.

Perda dos bens: A empresa envolvida em práticas de Corrupção perderá todos os bens, direitos ou valores que representem a Vantagem ou o proveito direto ou indiretamente obtidos da infração à lei.

Perda ou não concessão de benefícios tributários à empresa: A Administração Pública pode ingressar com ações judiciais tendo como objetivo a proibição da empresa envolvida em práticas de Corrupção de receber incentivos, subsídios, subvenções, doações ou empréstimos do Poder Público por um período de 1 a 5 anos.

Suspensão das atividades da empresa: A Administração Pública pode ingressar com ações judiciais tendo como objetivo a suspensão parcial ou total das atividades da empresa envolvida em práticas de Corrupção.

Dissolução da empresa: A Administração Pública pode ingressar com ações judiciais tendo como objetivo a dissolução jurídica da empresa envolvida em práticas de Corrupção.

Indisponibilidade de bens: A Administração Pública pode ingressar com ações judiciais tendo como objetivo declarar a indisponibilidade de bens, direitos ou valores que garantam o pagamento da multa ou da reparação integral do dano causado.

#### **4.7. Consequências para os indivíduos envolvidos**

Multas e outras sanções administrativas: Os dirigentes, administradores ou qualquer pessoa natural, autora, coautora ou partícipe do ato ilícito, responderá(ão) individualmente na medida de sua culpabilidade.

Na esfera criminal: Além das penalidades administrativas acima, os indivíduos ainda responderão pelos crimes praticados com base no Código Penal Brasileiro. Nas demais localidades, responderão com base nas legislações aplicáveis.

Resta clara, portanto, a importância de se evitar, prevenir e/ou reprimir a ocorrência de infrações desta natureza. Por esta razão a presente Norma deve ser estritamente cumprida por todos os profissionais da Empresa e/ou qualquer representante e/ou terceiro.

#### **4.8. Linha Ética**

Qualquer profissional que presenciar ou identificar uma situação que viole o estabelecimento nesta Norma pode comunicar o fato à área de Auditoria, Riscos e *Compliance* ou utilizar a Linha Ética divulgada no âmbito da Companhia. (Os contatos estão disponíveis no site: <https://compliance.intercement.com/etica/>) ou o meio em que a pessoa se sentir mais confortável.

A Linha Ética é um canal de Comunicação independente, gerido por empresa Terceira, disponível para os públicos interno e externo da Companhia e, por meio dele, qualquer empresa ou pessoa pode fazer denúncias, reclamações, ou consultas, elogios, sugestões e comentários relacionados ao Código de Conduta.

A Companhia aceita denúncias anônimas, garante a confidencialidade da identidade daqueles que se identificarem e não admite qualquer ato de retaliação a quem fizer relato de boa-fé.

#### **5. REGISTROS**

N/A

#### **6. ANEXOS**

N/A